

Član 71.

Na radnom mjestu na kojem postoji povećana opasnost od nastanka invalidnosti, profesionalnih ili drugih oboljenja može da bude raspoređen zaposleni koji, pored uslova utvrđenih Pravilnikom o sistematizaciji ispunjava i uslove za rad u pogledu zdravstvenog stanja, psihofizičkih sposobnosti i životnog doba.

Zaštita zaposlenog na radu bliže se reguliše Pravilnikom o zaštiti na radu.

2. Zaštita žene, omladine i invalida

Član 72.

Zaposleni mlađi od 18 godina i zaposlene žene ne mogu da rade na radnim mjestima na kojima se pretežno obavljaju teški fizički poslovi koji bi mogli štetno i s povećanim rizikom da utiču na njihovo zdravlje i život.

Član 73.

Zaposlenom mlađem od 18 godina ne može se odrediti da radi duže od punog radnog vremena niti noću.

Izuzetno od odredbe stava 1.ovog člana, zaposleni mlađi od 18 godina može biti raspoređen na rad noću, kad je neophodno da se nastavi rad prekinut usljed elementarnih nepogoda, odnosno da se spriječi šteta na sirovinama i drugom materijalu.

Član 74.

Zaposlena žena za vrijeme trudnoće i žena koja ima dijete do tri godine života ne može da radi duže od punog radnog vremena niti noću.

Izuzetno od stava 1.ovog člana, zaposlena žena koja ima dijete starije od dvije godine života može da radi noću samo ako pisanom izjavom potvrdi na takav rad.

Jedan od roditelja koji ima dijete sa težim smetnjama u razvoju, kao i samohrani roditelj koji ima dijete mlađe od sedam godina života može da radi duže od punog radnog vremena, odnosno noću, samo na osnovu pisanog pristanka.

Član 75.

Jedan od zaposlenih roditelja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena za vrijeme dok dijete navrši tri godine života, ukoliko je djetetu potrebna pojačana njega.

Radno vrijeme iz stava 1.ovog člana smatra se punim radnim vremenom za ostvarivanje prava iz rada i po osnovu rada.

Član 76.

Pravo da radi polovinu radnog vremena ima roditelj, usvojilac ili lice kome je nadležni organ starateljstva povjerio dijete sa smetnjama u razvoju na staranje i njegu, odnosno lice koje se stara o osobi sa teškim invaliditetom u skladu sa posebnim propisima.

Radno vrijeme iz stava 1.ovog člana smatra se punim radnim vremenom za ostvarivanje prava iz rada i po osnovu rada.